Break-outsessie: Werk & economie

Datum: 24 juni 2026
Locatie: NoLimit, Geldershoofd 80, 1103 BG Amsterdam
Bijeenkomst: Route naar Herstel, Masterplan Zuidoost
Thema: Werk & Economie
Moderator: Vesla Braafheid
Notulist: Denmar Braafheid

Doel van de sessie

In gesprek gaan over herstel koloniaal en slavernijverleden en structurele verandering op het gebied van werk, inkomen, ondernemerschap en economische positie binnen Amsterdam Zuidoost en de bredere zwarte gemeenschap.

Opening

Vesla opende de sessie met ruimte voor vragen en verduidelijking over het masterplan en de beschikbare middelen voor Route naar hestel.

Belangrijke verduidelijking:

- De genoemde **35 miljoen euro** voor Route naar herstel van Gemeente Amsterdam is verspreid over meerdere jaren.
- Dit budget is primair bedoeld voor **onderzoek, verkenning en adviesvorming**.
- Het geld is bedoeld om inzichtelijk te maken wat nodig is voor herstel.
- Middelen voor daadwerkelijke uitvoering van plannen zullen naar verwachting uit andere fondsen of budgetten moeten komen.

Er werd benoemd dat hierover vooraf onduidelijkheid bestond.

Centrale vraag

Als we kijken naar werk en economie: waar moeten de veranderingen komen ter verbetering van de positie van nazaten van tot slaaf gemaakten en de Zwarte gemeenschap in het algemeen?

Belangrijkste thema’s uit het gesprek

1. Meer ondernemerschap binnen de gemeenschap

Een terugkerend thema was het belang van economisch eigenaarschap.

Deelnemers benoemden dat veel bedrijven in Zuidoost, zoals winkels, supermarkten en haarzaken, niet in handen zijn van zwarte ondernemers.

Belangrijke vragen:

- Waarom bezitten we zo weinig binnen onze eigen gemeenschap?
- Waarom investeren we minder in collectieve economische groei?
- Hoe bouwen we duurzame ondernemingen?

Er werd benadrukt dat ondernemerschap meer gestimuleerd moet worden bij jongeren.

---

2. Gebrek aan samenwerking en gunfactor

Veel deelnemers benoemden dat er binnen de gemeenschap te weinig onderlinge steun is.

Terugkerende punten:

- elkaar weinig gunnen
- weinig samenwerken
- wantrouwen
- moeite met collectief bouwen

Er werd benoemd dat andere gemeenschappen vaak sterker samenwerken en elkaar financieel ondersteunen.

Belangrijk inzicht:
Economische groei vraagt om vertrouwen, samenwerking en collectieve mindset.

---

3. Doorwerking van geschiedenis en mentale blokkades

Veel deelnemers zagen een duidelijke link tussen huidige economische uitdagingen en historische doorwerking.

Genoemde gevolgen:

- angst om risico te nemen
- angst om te falen
- kiezen voor zekerheid boven ondernemerschap
- gebrek aan vertrouwen in eigen kunnen

Er werd benoemd dat veel jongeren nog steeds worden opgevoed met:
“Zoek een veilige baan.”

Daardoor wordt ondernemerschap vaak niet als realistische route gezien.

---

4. Meer representatie en zichtbaarheid van succesverhalen

Er werd benoemd dat succesvolle zwarte professionals er wél zijn:

- artsen
- inspecteurs
- ondernemers
- managers
- wetenschappers
- bestuurders

Probleem:
Ze zijn onvoldoende zichtbaar.

Daardoor ontstaat een negatief beeld waarin vooral problemen worden uitgelicht.

Belangrijke conclusie:
We moeten succesvolle voorbeelden zichtbaarder maken.

Voorstel:

- database of platform maken
- online smoelenboek
- website met rolmodellen
- community netwerk van professionals

---

5. Waardebepaling en eigen waarde

Een belangrijk gesprek ging over prijsbepaling en waarde.

Uitdagingen bij ondernemers:

- moeite met prijsafspraken
- snel gevoel van onderwaardering
- eigen diensten te laag prijzen
- onzekerheid over eigen waarde

Belangrijke observatie:
Dit gaat niet alleen over geld, maar ook over **zelfbeeld en waardering**.

Conclusie:
Economische groei begint ook bij het kennen van je eigen waarde.

---

6. Toegang tot grote opdrachten

Er werd frustratie uitgesproken over hoe opdrachten worden verdeeld.

Veel deelnemers ervaren:

- lokale experts worden overgeslagen
- grote opdrachten gaan naar mensen buiten Zuidoost
- lokale kennis wordt onvoldoende erkend

Vooral pijnlijk wanneer:

- lokale professionals wel het netwerk leveren
- maar niet zelf de opdracht krijgen

Belangrijke vraag:
Hoe zorgen we dat lokaal talent ook economische kansen krijgt?

---

7. Veiligheid op de werkvloer voor zwarte professionals

Een belangrijk onderwerp was de positie van zwarte werknemers binnen organisaties.

Uitdagingen:

- vaak enige zwarte persoon in team of management
- hoge emotionele belasting
- extra onzichtbaar werk
- fungeren als woordvoerder voor alle zwarte collega's

Er werd benadrukt dat representatie alleen niet genoeg is.

Er is ook nodig:

- veilige werkomgevingen
- supportsystemen
- meerdere zwarte mensen op sleutelposities

Belangrijk inzicht:
Je moet niet alleen binnenkomen, je moet ook veilig kunnen blijven. Er is een te hoge uitval van zwarte mensen op sleutelposities, dat komt omdat er teveel van ze wordt verwacht in een omgeving die hun mentale gezondheid niet kan waarborgen.

---

8. Onderwijs als sleutel tot economische verandering

Veel deelnemers koppelden werk en economie direct aan onderwijs.

Zorgen:

- onderadvisering van zwarte kinderen
- talent wordt onvoldoende gezien
- gebrek aan informatie bij ouders

Er werd benoemd dat kinderen vaker richting invloedrijke posities begeleid moeten worden.

Bijvoorbeeld in:

- beleid
- bestuur
- economie
- communicatie
- management

Belangrijke vraag:
Hoe zorgen we dat jongeren niet alleen uitvoerend werk doen, maar ook op plekken komen waar beslissingen worden genomen?

---

9. Financiële kennis en vermogensopbouw

Een belangrijk thema was financiële educatie.

Er werd benoemd dat kennis ontbreekt over:

- investeren
- vermogen opbouwen
- omgaan met geld
- strategische financiële keuzes

Er werd ook benoemd dat er wel degelijk vermogen aanwezig is binnen de gemeenschap, maar dat dit onvoldoende collectief wordt ingezet.

Belangrijke conclusie:
Er is meer financiële bewustwording nodig.

---

10. Eigen instituten opbouwen

Een sterk terugkerend punt was het belang van eigen structuren.

Voorbeelden:

- eigen financiële instituten
- eigen netwerken
- eigen ondernemersplatforms
- eigen organisaties

Conclusie:
Zonder sterke eigen structuren blijft groei afhankelijk van externe systemen.

Aanbevelingen uit de sessie

Korte termijn

- Meer gesprekken organiseren over werk en economie
- Succesverhalen zichtbaarder maken
- Zwarte professionals actief verbinden

- Lokale ondernemers meer ondersteunen

Middellange termijn

- Financiële educatie versterken
- Ondernemerschap onder jongeren stimuleren
- Ouders beter informeren over onderwijs en kansen
- Community netwerken uitbreiden

Lange termijn

- Eigen economische ecosystemen bouwen
- Vermogensopbouw stimuleren
- Meer zwarte leiders op invloedrijke posities
- Structurele economische zelfstandigheid vergroten

Slotconclusie

De sessie maakte duidelijk dat de uitdagingen rondom werk en economie niet alleen financieel zijn, maar ook historisch, sociaal en mentaal geworteld.

Thema's als vertrouwen, samenwerking, zelfbeeld, onderwijs en representatie kwamen steeds terug.

Tegelijkertijd was er ook hoop.

Er is talent.
Er is kennis.
Er is ambitie.

De centrale boodschap van de sessie:
Er is veel potentie binnen de gemeenschap, maar structurele verandering vraagt om bewustwording, samenwerking, eigenaarschap en collectieve actie.