



# ZO ZUIDOOST

MASTERPLAN ZUIDOOST  
EEN TERUGBLIK OP 2021

## Het eerste jaar

*Doe wat je zegt en zeg wat je doet!  
It takes a village to raise a child!  
Samen leren, samen bouwen, samen doen!*

Het is een greep uit de zinnen die ik het afgelopen jaar meerdere malen heb uitgesproken en deze zinnen zijn een reflectie op waar het afgelopen jaar de focus heeft gelegen voor het Masterplan. Het Masterplan draagt een mooie belofte in zich; een beter perspectief voor onze jeugd in Amsterdam Zuidoost. Op verschillende gebieden, leefbaarheid, veiligheid en talentontwikkeling belooft het Masterplan een forse inzet op vooruitgang. Een plan voor 20 jaar, dus duurzaam en gericht op directe acties en op lange termijn.

We kijken terug op het eerste jaar uitvoering van het Masterplan in Amsterdam Zuidoost. Een roerig eerste uitvoeringsjaar waarin we met 1-0 achterstand gestart zijn in de community van Zuidoost. De belofte zoals hierboven beschreven werd met argwaan ontvangen door veel bewoners uit Zuidoost: "Weer een plan waarin wij als bewoners geen ruimte hebben om mee te denken en mee te beslissen over wat er in ons

stadsdeel gebeurt." Het gesprek met de bewoners aangaan en de feedback uit de community een plek geven in de structuur van het Masterplan werd een belangrijk aandachtspunt in dit eerste uitvoeringsjaar en is nog steeds een belangrijke focus voor de uitvoering van het Masterplan.

De drie zinnen waarmee ik dit voorwoord ben gestart zijn het eerste jaar mijn lijfspreuken geworden en samen met het team van het Masterplan hebben we hard gewerkt aan het vertrouwen in de community. Niet alleen maar door het gesprek aan te gaan, maar ook door te handelen. Doe wat je zegt en zeg wat je doet!

We kijken hoopvol vooruit naar de volgende stappen; het Masterplan is volop in ontwikkeling en de inzet en betrokkenheid van de alliantiepartners, die gezamenlijk de schouders zetten onder de opgave van het Masterplan is een uniek uitgangspunt. In de alliantie werken bewoners, maatschappelijke initiatieven, het bedrijfsleven, gemeente en overheid met elkaar samen om de doelen van het Masterplan Zuidoost te realiseren.

Dit proces gaat niet altijd soepel, soms schuurt het, soms is het ongemakkelijk, maar wat het afgelopen jaar heeft bewezen is dat niemand zich onttrekt aan de uitdaging waar we voor staan. We doen het samen, samen zoeken, samen leren, samen bouwen we aan de vooruitgang van Amsterdam Zuidoost.

Dit jaarverslag geeft inzage in de programma's, activiteiten en doorbraken waar wij in 2021 aan gewerkt hebben. We kijken met gepaste trots naar datgene wat we bereikt hebben. Tegelijkertijd realiseren wij ons ook dat er nog veel werk voor ons ligt. It takes a village to raise a child. Laten we die village creëren met elkaar!

*Sandra Williams  
Programmadirecteur*





## Gift of Colour

Onder leiding van Bloei & Groei wordt een gekleurde oase gerealiseerd in het Nelson Mandela Park, met een verplantentuin, een bloemenweide en moestuinen. De oogst van de verplanten levert ingrediënten voor het verven van textiel. Voor bewoners uit de buurt zijn moestuinen beschikbaar.

Gift of Colour Zuidoost is een samenwerking met kunstenaar en activist Claudy Jongstra, gebaseerd op ecologie, inclusiviteit en een lokale maakindustrie.



## ZO=Zuidoost Update jonge reporters

Een groep jonge reporters maakt maandelijks onder begeleiding van Jeltje van Nuland en Elvis Ruth Penuel een nieuwsbulletin over het masterplan. Alle thema's komen aan bod: wonen, werk, onderwijs en veiligheid.

Zo kunnen talentvolle jongeren uit Zuidoost, met name middelbare scholieren en MBO-ers, meer ervaring opdoen met mediaproductie. Zij kennen het stadsdeel als geen ander en krijgen de vrijheid om vanuit hun invalshoek de onderwerpen te belichten.

## Jongeren en veiligheid

Jongeren & Veiligheid' is een initiatief van lokale organisaties (Mom Entrepreneurs, Voetballen voor veiligheid en For an equal society en) in samenwerking met het programmateam ZO=Zuidoost. Om stappen te kunnen maken op het gebied van veiligheid voor jongeren, is het van belang dat alle betrokken partijen zich gezamenlijk inzetten en gebruik kunnen maken van elkaars expertise. De kracht van de bewoners en lokale partijen is een belangrijk instrument om met de alliantiepartners van ZO=Zuidoost een plan van aanpak op te stellen en uit te voeren.



## Masterplan Zuidoost in vogelvlucht

### Wat willen we aanpakken?

In twintig jaar willen wij duurzame en structurele verandering realiseren op het gebied van onderwijs en jeugd, veiligheid, werk, wonen en leefbaarheid. Het Masterplan is daarom ingedeeld in de volgende vijf ambities:

1. Inwoner zijn van Zuidoost betekent dat je in alle opzichten volwaardig, geaccepteerd en gerespecteerd bent;
2. In Zuidoost opgroeien en wonen betekent dat je goed en veilig woont en over straat kunt gaan;
3. In Zuidoost opgroeien en wonen betekent dat je alle kansen en mogelijkheden hebt om je te ontwikkelen, te groeien en talenten te ontplooiën;
4. In Zuidoost zijn we trots op onze positie als economische toplocatie, op ons ondernemerschap en creativiteit en investeren we daarin en in werk voor onze inwoners;
5. Zuidoost verandert het bestuur: In Zuidoost heb je te maken met één overheid, die transparant, flexibel en effectief is en stuurt vanuit het belang van het gebied en haar inwoners.

### Op weg naar 2040 met drie doelen

1. Duurzame verbetering van het perspectief van de jeugd;
2. Duurzame verbetering van de veiligheid;
3. Duurzame verbetering van de leefbaarheid.

### Samen met bewoners en partners

Het Masterplan Zuidoost is gemaakt door partijen die actief zijn in Amsterdam Zuidoost: bewoners, scholen, woningbouwverenigingen, welzijnsinstellingen, politie, justitie, bedrijven, ondernemers, de Rijksoverheid en de gemeente Amsterdam. Samen noemen we ons ZO=Zuidoost en investeren we in de toekomst.

### De thema's

In het Masterplan staan vijf thema's centraal: inclusie & participatie, onderwijs, veiligheid, wonen en werken. Per thema ontwikkelen we, in samenwerking met bewoners, activiteiten en plannen om onze ambities te realiseren.







## Woningen voor leerkrachten in Zuidoost

Er komen extra woningen beschikbaar voor leerkrachten die willen werken in Amsterdam Zuidoost. Daarvoor tekenden alliantiepartners Rochdale en Zonova een overeenkomst.

Er zijn te weinig betaalbare woningen in Zuidoost. Dat zorgt voor een groeiend tekort aan leraren. Rochdale en Zonova brengen hier verandering in: wanneer een bevoegd leerkracht voor de klas wil staan in Zuidoost, maar dit door het gebrek aan woonruimte niet kan doen, kan Zonova de leerkracht nu zowel een baan als een woning aanbieden. Rochdale zoekt dan een passende woning.

## Young Masters

Kinderen uit groep 7 en 8 van verschillende scholen in Zuidoost gaan een uitdaging aan. De kinderen krijgen als Young Masters de mogelijkheid om een plan te bedenken, dat voor te bereiden en uit te voeren.



## 41 miljoen euro voor opknappen van woningen en buurten in Zuidoost

Uit het landelijke Volkshuisvestingsfonds heeft Amsterdam 41 miljoen euro gekregen om het wonen en leven in Zuidoost te verbeteren. Geld uit het Volkshuisvestingsfonds zal besteed worden aan het verbeteren van de duurzaamheid en kwaliteit van de woningen en het opknappen van de woonomgeving.

## Wat gebeurde er in 2021?

Op 4 februari 2021 ondertekenden het kernteam van de alliantie een intentieverklaring waarin zij gezamenlijk uitspreken om zich in te zetten om de ambities uit het masterplan te realiseren.

### Intentieverklaring Alliantie ZO=Zuidoost

*Met het plaatsen van onze handtekening verbinden wij ons als partners van het kernteam van de Alliantie aan Zuidoost en aan het realiseren van de ambities in het Masterplan Zuidoost.*

*We zoeken en vinden het eigenaarschap, de betrokkenheid en de ervaring van bewoners en mensen uit het maatschappelijk veld bij alle stappen die wij zetten; We zullen ons inzetten om van het Masterplan Zuidoost een succes te maken. Dat doen we de komende twintig jaar gezamenlijk, met hart en ziel. In alles wat we doen zijn we vriendelijk, toegankelijk en verstandig; We willen hele goede resultaten boeken. Daarom werken we samen. Ook als er onduidelijkheid is of meningsverschillen zijn; Iedereen vertelt openlijk wat hij of zij doet, waarom en hoe. Wij spreken elkaar aan op ons handelen en op het nakomen van afspraken; We durven fouten te maken en staan er voor open om (onzelf) bij te sturen. Omdat wij niet alles weten en het samen steeds beter willen doen, kiezen we voor een lerende aanpak; Er is altijd ruimte voor tegenspraak, voor nieuwe ideeën en voor inspirerende initiatieven.*

Het kernteam van de alliantie bestaat uit:

- burgemeester Amsterdam;
- stadsdeelvoorzitter Zuidoost;
- wethouder onderwijs, armoede en inburgering;
- wethouder wonen, bouwen, openbare ruimte;
- voorzitter stadsdeelcommissie;
- directeur Randstad Nederland;
- directeur Johan Cruijff Arena;
- directeur ouder-, kindteams;
- hoofdofficier van justitie;
- hoofdcommissaris politie;
- minister van binnenlandse zaken;
- voorzitter raad van bestuur Rochdale;
- bestuurder ZONOVA;
- directeur Social Pact;
- bewoner Graziella Hunsel Rivero en
- programmadirecteur masterplan Zuidoost.

### Programmateam

In maart 2021 startte Sandra Williams als programmadirecteur. Zij heeft een team dat bestaat uit programmaregisseurs, communicatieadviseurs, projectleiders en assistenten.

Het programmateam is verantwoordelijk voor de uitvoer van het masterplan. Dit doen zij in nauwe samenwerking met bewoners en de partners van de alliantie.

### Eerste successen

De gezamenlijke inspanningen hebben al geleid tot de eerste resultaten. Deze successen staan op de linkerpagina's.





## 350 nieuwe woningen voor studenten en jongeren

Aan de Karspeldreef 15 gaat Xior Student Housing de bestaande studentencampus uitbreiden met ongeveer 350 woningen voor studenten en jongeren. De bouw start naar verwachting in 2023.

Er is afgesproken dat 25% van de woningen met voorrang zijn bestemd voor jongeren uit Zuidoost.



## ZO=Zuidoost leest!

Het komende jaar gaan alle scholen in Zuidoost (voor-, basis-, en VO-scholen) nog meer aandacht besteden aan lezen en het vergroten van de woordenschat in samenwerking met de openbare bibliotheek. Ouders en verzorgers betrekken we, want meer praten, spelen en lezen helpt hun kinderen.



## Pedagogische visie Ideale vo-school

De visie is opgesteld in samenwerking met medewerkers, leerlingen, ouders en professionals in en rondom v(s)o-scholen in Amsterdam-Zuidoost.

De pedagogische visie voor de relatie tussen medewerkers, leerlingen, ouders en professionals op de ideale v(s)o-school, bestaat uit vijf kernwaarden: liefde, uniciteit, ontplooiing, een veilige plek en vertrouwen

## Wat zijn de plannen voor 2022?

Voor het komende jaar zijn dit de plannen, die we willen oppakken. De plannen zijn per ambitie beknopt omschreven. Actuele informatie is te vinden op [www.zoiszuidoost.nl](http://www.zoiszuidoost.nl)

### Ambitie 1 | inclusie en participatie

- Themabijeenkomsten Jongeren & Veiligheid: uitvoering actiegericht plan, in afstemming met jongeren opgezet, zoals Passiepool.
- Gesprekken met diverse groepen uit Zuidoost zoals kinderen, jongeren, ouders/opvoeders, bewoners en ondernemers over maatschappelijke onderwerpen.
- Masterplan-netwerken, zij vormen de schakels tussen de community, het stadsdeel en de alliantie; twee jongerennetwerken, een ouderennetwerk, een bewonersnetwerk en een ondernemersnetwerk.
- Gift of Colour met Bloei & Groei.
- Community Wealth Building: ontwikkeling van een lokaal verankerde economie waar bewoners vanuit hun eigen kracht aan deelnemen en waar het welzijn van de wijk leidend is.
- Da Wish: een tweejarig project, dat toewerkt naar een professionele, interdisciplinaire dansvoorstelling samen met de community.



### Ambitie 2 | wonen en veiligheid

- Wijkactieteam: in Venserpolder is een Wijkactieteam opgezet. Deze wordt verder versterkt in 2022.
- Stroomlijnen drugsaanpak
- Hotspotaanpak
- Aanpak woonfraude
- Jongerenhuisvesting: opzetten van een woonplatform, onderzoek naar woonbehoeften jongeren, voorrangsregeling jongeren Zuidoost, ondersteunen en begeleiden naar het kopen van een woning.
- Volkshuisvestingsfonds: start vve-aanpak om te verduurzamen.
- Kwaliteit en inrichting openbare ruimte: verlichting

### Ambitie 3 | jeugd en onderwijs

- Het jonge kind: faciliteren van een optimale ontwikkeling voor alle jonge kinderen met een kwalitatief hoogwaardig aanbod.
- De ideale basisschool: taal- en leesoffensief, veiligheid, ouderbetrokkenheid.
- De ideale vo-school: van visie naar uitwerking en uitvoering.
- Overgang van middelbare school naar vervolgonderwijs en werk
- Jeugdlab: het creëren van een omgeving waarin jongeren hun potentieel kunnen ontwikkelen.

### Ambitie 4 | werk en economie

- Versterken lokale economie: het stimuleren en professionaliseren van de economische activiteiten van jongeren en bewoners en het versterken van lokaal ondernemerschap.
- Duurzame loopbaantrajecten | Bouw aan jouw Zuidoost: kansrijke sectoren activeren om meer jongeren aan werk te helpen.
- (Door-)ontwikkeling duurzame publiek private samenwerking: private partijen verbinden aan de ambities van het masterplan; duurzame verbetering perspectief jeugd, veiligheid en leefbaarheid.
- Youth Academy Platform: structurele koppeling maken tussen het bedrijfsleven, jongerenorganisaties en jongeren door middel van een platform gericht op kennisdeling, inspiratie en verbinding.



## Convenant werkgevers

Werkgevers in Zuidoost willen met het plaatsen van hun handtekening een belangrijke rol in het Masterplan Zuidoost pakken.

De groep wil zich verbinden aan de ambities van het plan en aan die van Zuidoost City.

De organisaties zijn: ABN AMRO, CBRE, CSU, ING, Johan Cruijff ArenA, Rabobank, Randstad Groep Nederland, Amsterdam UMC, Ziggo Dome, AFAS Live, Hogeschool van Amsterdam en ROC van Amsterdam.

## Zuidoost werkt

Als onderdeel van het Masterplan Zuidoost bouwt Zuidoost Werkt mee aan een mooier Zuidoost. Werk is daarbij heel belangrijk. Zij doen er alles aan om werkzoekenden aan een duurzame baan te helpen, o.a. via sollicitatietraining, omscholing en matching op vacatures.

Zuidoost Werkt is een samenwerkingsplatform dat iedereen met een hart voor Zuidoost verbindt, om de kracht van de wijk als geheel beter te benutten. De focus ligt op passend werk voor iedereen.



## Eerlijk en lokaal ondernemen in Venserpolder

Bernadetta Zorg, 't Spinnenwiel, Bloei & Groei, Going Social, Talita Yvonne Kreeveld en Stichting SES ondertekenden met stadsdeelvoorzitter Tanja Jadnanansing, stadsdeelbestuurder Dirk de Jager (EZ) en programmadirecteur Sandra Williams een intentieverklaring.

De samenwerkende organisaties willen een lokaal verankerde (welzijns-)economie ontwikkelen, die uitgaat van de vraag en behoefte in de wijk.



