

Recensie/verslag d.d. 14 maart 2022, inzake Masterplan conferentie in het Bijlmerpark Theater.

Betreft: het eerste deel van de conferentie (voor de pauze).

Geschreven door: P. Anijs.

Amsterdam: 14 maart 2022.

Lieve allemaal,

Ik wil jullie bedanken voor deze mooie dag in het Bijlmerpark theater.

Graag wil ik mijn ervaringen met jullie delen.

Het was mijn eerste keer bij een van de activiteiten van het Masterplan en het was een hele eer om dit mee te maken.

### **Eerste indruk**

Het geheel zag er heel goed verzorgd uit. Een warm welkom bij de ingang, een goede administratie van mensen die zich aangemeld hadden en de afhandeling hiervan. Genoeg lekker, gevarieerd eten en drinken, mooie inrichting en uitstraling. Een zaal vol enthousiaste mensen. Iedereen leek blij dat wij weer bij elkaar mochten komen en het voelde warm aan. Het geheel verliep vlot en ook on stage was alles goed geregeld. Mijn complimenten aan de organisatie.

### **Rituelen in het voorprogramma**

Bij binnenkomst kwam ik een bekende tegen en ik begreep dat er voorafgaand aan de conferentie een besloten bijeenkomst met rituelen was. Rituelen zijn zo belangrijk en wellicht zou dat in het vervolg voor ieder toegankelijk kunnen zijn. Rituelen hebben een leeraspect en zijn een onderdeel van het leven. Alles is een ritueel. Eten, slapen, dansen, alles is een ritueel. Het zou een grote meerwaarde zijn als alle aanwezigen van de conferentie deelgenoot mochten zijn van het ritueel. Rituelen brengen vaak verbinding en de conferentie had mede als doel alle aanwezigen met elkaar te verbinden. Wellicht iets om mee te nemen in toekomstige bijeenkomsten van het Masterplan om rituelen te integreren in elk voorprogramma. Zo geven wij rituelen de plaats die het toekomst, het wordt meer geaccepteerd en dit draagt bij in de eenwording en het groeien van alle culturen naar elkaar toe. Zo=Zuidoost. Een smeltkroes van culturen die wij nog meer samen mogen brengen om de eenheid te bevorderen.

### **De opening van de conferentie**

De opening door Sandra, Kenny en Tanja was kort, krachtig, maar toch met belangrijke informatie die de toon zette voor de dag. De positionering op het podium was ook goed doordacht. Kenny geflankeerd door twee knappe dames. Super gedaan.

De MC deed het ook goed. Ze was warm en duidelijk, gaf ruimte aan eenieder om te praten en stelde vooral ook oplossingsgerichte vragen.

Het spetterend optreden van de heer Andre Reeder was echt een professioneel masterpiece. Boeiend om naar te luisteren hoe hij ons bracht van het heden naar het verleden en ook kritische kanttekeningen maakte richting de toekomst. Het was een heen en weer deinen in het verhaal,

duidelijk en goed doordacht. Hij heeft ook de toon gezet om verder meer glans te geven aan de bijeenkomst. Ik heb hem voor het eerst meegemaakt. Voor mij dus nieuw talent en dat maakt dit soort keuzes boeiend, naast al de andere bekende mensen die wij doorgaans ook zien tijdens dit soort bijeenkomsten.

### **De gesprekken op het podium**

Gesprekken met mensen op het podium aangaan, is een mooie manier om mensen, organisaties en initiatieven binnen Zuidoost te presenteren aan de grotere groep. Wellicht een formule die erin gehouden kan worden, als die al niet bestond in jullie aanpak.

Het is te waarderen als mensen zich kwetsbaar durven op te stellen. Het verhaal van een van de geïnterviewden\*(1) roerde mij enorm. Het raakte mijn hart om te vernemen dat degene als kind werd blootgesteld aan geestelijke mishandeling op school. Wij zouden ervan uit mogen/moeten gaan, dat de school als 2<sup>e</sup> milieu voor elke kind een veilige en vertrouwde leer- en groeiomgeving hoort te zijn.

Toch merkte ik bij mezelf op, dat ik ook compassie kon opbrengen voor deze juffrouw die op deze wijze omging met haar leerling. Dat een professional tijdens de uitvoering van haar werk dit soort omgangsvaardigheden laat zien is in principe een signaal dat zij uitzendt. Haar tekortkoming dat zij zelf problemen heeft, manifesteerde zich in de uitvoering van haar werk door middel van een negatieve projectie op de leerling(en).

Dit geeft ons als boodschap dat er in het hier en nu ook aandacht mag zijn voor de professional. Dit is wat ik al jarenlang roep\*\*(2). Gediplomeerd zijn in een bepaald vak en lekker in je vel zitten om het werk uit te voeren, zijn twee verschillende dingen. Dat is de leerles die ik eruit haal en vooral in de discussie die nu vaak gevoerd wordt over de ongelijkheid en achterstelling van onze kinderen binnen het onderwijs. Naar beide groepen mag gekeken worden in wat hun behoeften zijn (een two way street).

Wat mij ook niet ongemerkt voorbijging was de trauma ervaring van een aanwezige als gevolg van de Bijlmer ramp. Een eye-opener dat velen hiermee nog te kampen kunnen hebben. Nabestaanden en omstaanders van de Bijlmer ramp functioneren wel binnen de samenleving, maar wellicht kunnen ze op een hoger level functioneren, als ze van het trauma afgeholpen kunnen worden.

Voor de mentale, emotionele, fysieke en spirituele gezondheid voor inwoners mag er daarom meer aandacht zijn, zodat onze inwoners een optimale gezondheid kunnen ervaren. Dit zal weer ten goede komen aan de samenleving. De covid pandemie heeft een grotere afbraak teweeggebracht aan het algeheel welbevinden van inwoners, dus mogen wij nog meer gaan bouwen aan de optimale gezondheid.

Brain Juan Pedro is een meester filosoof. Een grote ziel met veel wijsheid die zijn dienst vanuit zijn filosofische benadering heeft opgezet met als doel de mensheid te kunnen dienen. Het 'stangen' deed hij zo sierlijk. Mooie body language die transformerend werkt door ernaar te kijken. Het brengt rust, evenwicht en balans en dat is wat wij nodig hebben naast alle hectiek door de dag heen. Het logo en het verhaal erachter is straight from the soul en een boodschap voor eenieder die met zijn dienst verbindt. Brian laat zien dat zijn product goed doordacht is en dat straalt het verhaal achter het logo uit.

Ik luisterde geboeid naar hem en bij mij kwam de gedachte naar boven dat wij zo een gepassioneerde en grote ziel niet mogen vermoeien met te veel bureaucratische rompslomp, maar dat hij geholpen wordt door korte lijnen en efficiënte facilitering om zijn diensten structureel te kunnen aanbieden.

Het is voor hem een voorrecht om les te mogen geven op de Rietveld academie. Een academie in Zuidoost waar Brian en anderen die talent hebben, masterclasses zouden kunnen geven binnen zuidoost, is iets om over na te denken.

Wat mij verder duidelijk werd, is dat velen nog niet bekend zijn met wat het Masterplan beoogt en dat Keulen en Aken niet op een dag gebouwd zijn. Dat typeerde de discussie over wie er allemaal ontbrak en wat (nog) niet goed is georganiseerd. Weliswaar een leerzame discussie, want ook critici mogen de ruimte krijgen, om daarna direct naar de oplossingen over te gaan.

Verder veel enthousiaste bewoners en organisaties die hebben aangegeven waar ze tegenaanlopen en wat nodig is om het werk beter te kunnen uitvoeren. Al met al een leerrijke bijeenkomst.

Ik heb de conferentie in de pauze verlaten.

Tot slot wens ik jullie allemaal succes met de verdere uitvoering van het Masterplan. Op naar het 2<sup>e</sup> jaar.

*\*(1) de geïnterviewden (ik noem de naam niet i.v.m. de privacy en gevoeligheid van dit onderwerp).*

*\*\* (2) In het G-buurtplan waar ik de penvoerder van was, heb ik deze problemen ook benoemd en oplossingen voor aangedragen bij het aandachtsgebied onderwijs.*

## **Om over na te denken**

Zuidoost gaat op alle fronten door een transformatie proces. Inwoners en organisatie hebben nog meer ondersteuning nodig om mee te gaan in het veranderingsproces dat het Masterplan, Social Pact en andere instellingen die hierin voorop lopen, willen realiseren binnen Zuidoost. Als wij deze stappen samen nemen, kunnen wij samen transformeren om de algehele transitie beter tot stand te laten komen.

In het nieuwe leren, maar ook in de nieuwe manier van denken verdient het nog alle aandacht dat wij kort leren stilstaan bij de kritiek en daarna direct overgaan naar de oplossingen. Zo geven wij niet teveel aandacht aan de dingen die niet goed gaan. Wij maken die energie niet groter dan het al is en kunnen onze focus meer richten op hoe wij samen aan de oplossingen kunnen werken.

Het nieuwe leren is een proces dat al tientallen jaren wereldwijd is ingezet om de veranderingen in de wereld te kunnen bijbenen. De veranderingen in de wereld vragen van ons als mens dat wij op alle niveaus en mogen mee veranderen. Zie dit o.a. terug in het aanbod van Masterplan, Social Pact, andere samenwerkingsvormen, methoden en technieken om betere resultaten te bereiken en meer.

Het vraagt van ons allen dat wij het vertrouwde loslaten en meegaan met de vernieuwingen die nodig zijn om meer ontwikkelingen te realiseren.

Neem daarin mee:

- een algehele mind shift gericht op meer bewustwording van ons eigen aandeel om te werken aan onze processen in het leven (gezondheid, relaties, financiën en meer).
- meer vertrouwen hebben dat wij de transformatie samen mogen doen, dat eenieder er mag zijn en belangrijk is.
- Inwoners van zuidoost stimuleren om aan elkaars activiteiten mee te doen, zodat zij een breder aanbod mogen ontvangen, wat bijdraagt in hun algehele ontwikkeling.

- Het oplossen van problemen die wij (organisaties met elkaar, individuen onderling) met elkaar hadden/hebben, zodat het gevoel van veiligheid en vertrouwen hersteld wordt. Dit zal helpen om krachtiger verder te gaan en onze taak uit te voeren.

Met de ingrediënten van liefde, compassie, vergeving, healing van oude wonden, geduld, volharding en doorzettingsvermogen zal het ons allemaal lukken om de collectieve mindset te transformeren, waardoor wij met z'n allen verder kunnen.

Wat ons siert is dat wij allemaal andersdenkenden zijn, maar toch allemaal hetzelfde willen en dat is de positieverbetering van alle inwoners in Zuidoost.

Het succes van het masterplan zal onder andere afhangen van de begeleiding die wij kunnen geven aan inwoners om mee te gaan met de vernieuwingen. Dit proces loopt parallel met de uitvoering van het Masterplan. Meer samenwerken en verbinden en alle expertise inzetten om elkaar te helpen zal ons allen vooruit brengen.

Wij zijn Zuidoost. Zo is Zuidoost.